



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” และได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ซึ่งกำหนดตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) และในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ได้กำหนดค่าเป้าหมายไว้ที่ร้อยละ ๘๐ นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการพัฒนากรอบการประเมินและรายละเอียดการประเมินต่าง ๆ เช่น ตัวชี้วัดการประเมิน เครื่องมือการประเมิน วิธีการและขั้นตอนการประเมินฯ และเกณฑ์ระดับผลการประเมิน เป็นต้น เพื่อให้เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงพัฒนาระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการประเมินเพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลและบริหารจัดการข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้สามารถประเมินได้อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งผลการประเมินจะสะท้อนให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลให้สูงขึ้น โดยไม่ได้มุ่งบ่งชี้ถึงการทุจริตหรือการกระทำผิดของหน่วยงานแต่อย่างใด ซึ่งการที่หน่วยงานภาครัฐมีธรรมาภิบาลที่ดีก็ย่อมจะส่งผลที่ดีต่อประชาชนและประเทศได้ รวมไปถึงส่งเสริมให้เกิดการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในอนาคตได้ต่อไป

/บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ...

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้รายงานผลคะแนนดังกล่าวต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินประกาศผลคะแนนการประเมินดังกล่าวต่อสาธารณะ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒



(นายวรวิทย์ สุขบุญ)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ความเป็นมา

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)”

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด รวมไปถึง ให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด และให้หน่วยงานกำกับดูแลส่วนราชการพิจารณานำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในขอบเขตความรับผิดชอบ

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษารายละเอียดแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมุ่งเน้นการออกแบบการขับเคลื่อนการประเมินอย่างเป็นระบบ ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดการใช้จ่ายงบประมาณ และเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริตเชิงรุก รวมถึงให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นไปตามทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยได้สังเคราะห์ผลการวิจัยเรื่องแนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งจัดทำโดยคณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และได้ศึกษาข้อมูลทางวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการออกแบบและพัฒนาเครื่องมือการประเมินด้านความโปร่งใส คุณธรรมจริยธรรม และการทุจริต ทั้งเครื่องมือของประเทศไทยและเครื่องมือในระดับสากลเพิ่มเติมเพื่อพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้สามารถเกิดการป้องกันการทุจริตเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการบูรณาการเครื่องมือส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ลดความซ้ำซ้อนของการดำเนินการ และมุ่งเน้นการร่วมดำเนินการขับเคลื่อนด้านธรรมาภิบาลในภาพรวมของประเทศ

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการประเมิน ITA

หน่วยงานดำเนินการประเมิน สำนักงาน ป.ป.ช. จะเป็นหน่วยงานศูนย์กลางในการดำเนินการประเมินในภาพรวมทั้งหมด โดยจะมีการจัดจ้างผู้ประเมิน ซึ่งจะทำหน้าที่ในการดำเนินการประเมินในเครื่องมือ ระเบียบวิธีการประเมิน และกรอบระยะเวลาที่กำหนด รวมไปถึงการให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในระหว่างกระบวนการต่างๆ ในการประเมินแก่หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน

หน่วยงานกำกับดูแลการประเมิน จะมีบทบาทในการร่วมกำกับติดตามการประเมินของหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของตนเอง รวมไปถึงการประสานงานในระหว่างกระบวนการต่างๆ ในการประเมินแก่หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน

หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน จะมีบทบาทในการดำเนินการที่กำหนดในกระบวนการต่างๆ ในการประเมินตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ที่ระบุว่า “ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด...” สำนักงาน ป.ป.ช. จึงได้ทบทวนกลุ่มเป้าหมายการประเมิน โดยสอบถามข้อมูลจากกระทรวงต่าง ๆ ประกอบกับการได้ศึกษาค้นคว้าข้อมูลเพื่อทบทวนฐานข้อมูลหน่วยงานภาครัฐ โดยมีหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินรวมทั้งสิ้น ๘,๒๙๙ หน่วยงาน จัดประเภทหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินออกเป็นกลุ่มได้ ดังนี้

องค์กรอิสระ	๕ หน่วยงาน
องค์กรศาล	๓ หน่วยงาน
องค์กรอัยการ	๑ หน่วยงาน
หน่วยงานในสังกัดรัฐสภา	๓ หน่วยงาน
ส่วนราชการระดับกรม	๑๔๔ หน่วยงาน
องค์การมหาชน	๓๙ หน่วยงาน
รัฐวิสาหกิจ	๕๔ หน่วยงาน
หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ	๒๘ หน่วยงาน
กองทุน	๙ หน่วยงาน
สถาบันอุดมศึกษา	๘๓ หน่วยงาน
จังหวัด	๗๖ หน่วยงาน
หน่วยงานรัฐขอเข้าร่วม	๒ หน่วยงาน
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๗,๘๕๒ หน่วยงาน

(องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ)

กรอบแนวทางการประเมิน

“การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒” สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการศึกษาทบทวนเกี่ยวกับรูปแบบการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนา “ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS)” เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ทันสมัย สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว และทำให้การดำเนินการประเมินสามารถทำได้อย่างรวดเร็ว และเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ โดยมีรายละเอียดการประเมิน ดังนี้

ประชากร กลุ่มตัวอย่าง และการเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง บุคลากรในหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้าข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ ตัวอย่าง กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนน้อย (น้อยกว่า ๓๐ คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด ส่วนกรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนมาก (มากกว่า ๑,๐๐๐ คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ตัวอย่าง

การรวบรวมข้อมูล

- หน่วยงานระบุจำนวนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ลงในระบบ ITAS เพื่อให้ระบบสามารถกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของหน่วยงาน

- หน่วยงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบสำรวจ IIT แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ทั้งนี้ หน่วยงานควรคำนึงถึงการเผยแพร่ช่องทางการเข้าตอบให้ทั่วถึงและส่งเสริมให้มีการกระจายตัวของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่ครอบคลุมทุกส่วนงานและทุกระดับ

- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เข้ามาตอบแบบสำรวจ IIT ด้วยตนเองทางระบบ ITAS ทั้งนี้ หน่วยงานจะต้องกำกับติดตามและส่งเสริมให้มีการตอบไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำหรือตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ ตัวอย่าง กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนน้อย (น้อยกว่า ๓๐ คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมด ส่วนกรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนมาก (มากกว่า ๑,๐๐๐ คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ตัวอย่าง

การรวบรวมข้อมูล

- หน่วยงานระบุจำนวนประมาณการจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ลงในระบบ ITAS เพื่อให้ระบบสามารถกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของหน่วยงาน จากนั้น หน่วยงานกรอกรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดในระบบ ITAS ทั้งนี้ หน่วยงานควรคำนึงถึงข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่สอดคล้องและครอบคลุมตามบทบาทหน้าที่และภารกิจตามกฎหมายของหน่วยงาน

- ผู้รับจ้างประเมินจัดเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบสำรวจ EIT จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามฐานข้อมูลบัญชีรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยผู้รับจ้างประเมินอาจมีการขอข้อมูลเพิ่มเติมหรือขออนุญาตเก็บข้อมูลภาคสนามจากหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน หรือเก็บข้อมูลจากแหล่งข้อมูลที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จากนั้น ทำการบันทึกข้อมูลในระบบ ITAS ทั้งนี้ ผู้รับจ้างประเมินจะมีการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อให้สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลที่มีคุณภาพและมีลักษณะความเป็นตัวแทนที่ดีทางวิชาการและทางสถิติ รวมทั้งมีข้อมูลการตอบไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำหรือตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

- หน่วยงานจะมีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบสำรวจ EIT เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบแบบสำรวจ EIT ได้ด้วยตนเองในระบบ ITAS อีกช่องทางหนึ่ง

หน่วยงาน

หน่วยงาน หมายถึง หน่วยงานภาครัฐที่เป็นกลุ่มเป้าหมายในการประเมิน

การรวบรวมข้อมูล

- หน่วยงานตอบแบบสำรวจ OIT ลงในระบบ ITAS
- ผู้รับจ้างประเมินจะตรวจสอบข้อมูลตามแบบ OIT โดยตรวจสอบการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานจากคำตอบของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ตามเกณฑ์การประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จากนั้น ทำการให้คะแนนและให้ความเห็นตามแบบสำรวจ OIT และบันทึกข้อมูลในระบบ ITAS ทั้งนี้ กรณีที่คำตอบของหน่วยงานไม่ชัดเจนจนไม่สามารถให้คะแนนได้ หรือกรณีมีข้อสงสัย ผู้รับจ้างประเมินอาจมีการประสานงานเพื่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมจากหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินประกอบการพิจารณา

เครื่องมือการประเมิน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดการประเมิน

รายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งจัดทำโดยคณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่องค์กรความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเชื่อมโยงกับเครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อม รวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยในระยะยาวได้ โดยจำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เติมความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงานทั้งในกรณีที่แลกกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต **ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่** ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๖ ข้อ

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้ **ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ** ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๖ ข้อ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๖ ข้อ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๖ ข้อ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๖ ข้อ

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงาน ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน และส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๕ ข้อ

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ประเด็นสำรวจ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๕ ข้อ

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๕ ข้อ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย (๓๓ ข้อ)

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย (๑๕ ข้อ)

ตารางแสดงสรุปจำนวนข้อคำถามแต่ละตัวชี้วัด

แบบ	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	ข้อคำถาม
IIT	๓๐	การปฏิบัติหน้าที่	-	๖
		การใช้งบประมาณ	-	๖
		การใช้อำนาจ	-	๖
		การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-	๖
		การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	๖
EIT	๓๐	คุณภาพการดำเนินงาน	-	๕
		ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-	๕
		การปรับปรุงการทำงาน	-	๕
OIT	๔๐	การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูลพื้นฐาน	๕
			การบริหารงาน	๘
			การบริหารเงินงบประมาณ	๗
			การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๔
			การส่งเสริมความโปร่งใส	๕
		การป้องกันการทุจริต	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๘
			มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๗

เกณฑ์ระดับผลการประเมินผล

เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน จะเป็นการรายงานในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

ตารางแสดงระดับผลการประเมิน

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

หมายเหตุ: กรณีหน่วยงานดำเนินการได้ไม่ครบถ้วนตามขั้นตอนหรือตามระยะเวลาที่กำหนด ผลการประเมินของหน่วยงานจะแสดงสัญลักษณ์ “ * ” ซึ่งจะสะท้อนให้เห็นว่าเป็นผลการประเมินจากข้อมูลที่หน่วยงานดำเนินการได้ไม่ครบถ้วนตามขั้นตอนที่กำหนด

ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน
๑,๙๑๘	บึงกาฬ	ปากคาด	องค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก	๔๙.๖๓	F	ไม่ผ่าน
๑,๙๑๙	บึงกาฬ	ปากคาด	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยอง	๕๐.๓๓	E	ไม่ผ่าน
๑,๙๒๐	บึงกาฬ	พรเจริญ	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก	๗๙.๑๑	B	ไม่ผ่าน
๑,๙๒๑	บึงกาฬ	พรเจริญ	องค์การบริหารส่วนตำบลอวังชมพู	๗๑.๔๐	C	ไม่ผ่าน
๑,๙๒๒	บึงกาฬ	พรเจริญ	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมพู	๖๐.๕๙	D	ไม่ผ่าน
๑,๙๒๓	บึงกาฬ	พรเจริญ	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง	๘๓.๖๙	B	ไม่ผ่าน
๑,๙๒๔	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	องค์การบริหารส่วนตำบลคานาดี	๘๖.๘๒	A	ผ่าน
๑,๙๒๕	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	องค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร	๗๓.๕๓	C	ไม่ผ่าน
๑,๙๒๖	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	องค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์	๗๕.๕๘	B	ไม่ผ่าน
๑,๙๒๗	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์	๕๒.๖๓	E	ไม่ผ่าน
๑,๙๒๘	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ	๘๒.๕๗	B	ไม่ผ่าน
๑,๙๒๙	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	องค์การบริหารส่วนตำบลโปงเปือย	๗๗.๕๑	B	ไม่ผ่าน
๑,๙๓๐	บึงกาฬ	ศรีวิไล	องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร	๖๗.๓๒	C	ไม่ผ่าน
๑,๙๓๑	บึงกาฬ	ศรีวิไล	องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง	๖๙.๖๔	C	ไม่ผ่าน
๑,๙๓๒	บึงกาฬ	ศรีวิไล	องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์	๘๕.๘๐	A	ผ่าน
๑,๙๓๓	บึงกาฬ	ศรีวิไล	องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง	๗๗.๒๙	B	ไม่ผ่าน
๑,๙๓๔	บุรีรัมย์	กระสัง	องค์การบริหารส่วนตำบลกันทรารมณี	๖๒.๐๓	D	ไม่ผ่าน
๑,๙๓๕	บุรีรัมย์	กระสัง	องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง	๔๓.๖๕	F	ไม่ผ่าน
๑,๙๓๖	บุรีรัมย์	กระสัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรีอ	๗๔.๕๕	C	ไม่ผ่าน
๑,๙๓๗	บุรีรัมย์	กระสัง	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่	๕๓.๓๐	E	ไม่ผ่าน
๑,๙๓๘	บุรีรัมย์	กระสัง	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดวน	๕๖.๐๖	D	ไม่ผ่าน
๑,๙๓๙	บุรีรัมย์	กระสัง	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ	๖๔.๗๕	D	ไม่ผ่าน
๑,๙๔๐	บุรีรัมย์	กระสัง	องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน	๗๕.๓๘	B	ไม่ผ่าน
๑,๙๔๑	บุรีรัมย์	กระสัง	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ	๘๑.๕๑	B	ไม่ผ่าน
๑,๙๔๒	บุรีรัมย์	คูเมือง	องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง	๔๒.๓๖	F	ไม่ผ่าน
๑,๙๔๓	บุรีรัมย์	คูเมือง	องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมืองใหญ่	๕๕.๓๙	D	ไม่ผ่าน
๑,๙๔๔	บุรีรัมย์	คูเมือง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพ	๖๒.๑๕	D	ไม่ผ่าน
๑,๙๔๕	บุรีรัมย์	คูเมือง	องค์การบริหารส่วนตำบลปะเคียบ	๕๑.๑๔	E	ไม่ผ่าน
๑,๙๔๖	บุรีรัมย์	คูเมือง	องค์การบริหารส่วนตำบลพรสำราญ	๔๓.๘๘	F	ไม่ผ่าน
๑,๙๔๗	บุรีรัมย์	คูเมือง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามาร	๔๕.๔๕	F	ไม่ผ่าน
๑,๙๔๘	บุรีรัมย์	คูเมือง	องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ	๓๙.๓๘	F	ไม่ผ่าน
๑,๙๔๙	บุรีรัมย์	แคนดง	องค์การบริหารส่วนตำบลแคนดง	๖๗.๓๕	C	ไม่ผ่าน
๑,๙๕๐	บุรีรัมย์	แคนดง	องค์การบริหารส่วนตำบลดงพลอง	๔๖.๑๕	F	ไม่ผ่าน
๑,๙๕๑	บุรีรัมย์	แคนดง	องค์การบริหารส่วนตำบลสระบัว	๕๓.๗๐	E	ไม่ผ่าน
๑,๙๕๒	บุรีรัมย์	แคนดง	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย	๕๓.๘๙	E	ไม่ผ่าน
๑,๙๕๓	บุรีรัมย์	เฉลิมพระเกียรติ	องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญสุข	๖๕.๕๗	C	ไม่ผ่าน
๑,๙๕๔	บุรีรัมย์	เฉลิมพระเกียรติ	องค์การบริหารส่วนตำบลอิสานเขต	๕๕.๘๔	E	ไม่ผ่าน
๑,๙๕๕	บุรีรัมย์	ชำนิ	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน	๔๕.๑๓	F	ไม่ผ่าน
๑,๙๕๖	บุรีรัมย์	ชำนิ	องค์การบริหารส่วนตำบลช่อผกา	๗๐.๖๖	C	ไม่ผ่าน
๑,๙๕๗	บุรีรัมย์	ชำนิ	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง	๕๒.๗๕	E	ไม่ผ่าน



ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน
๑,๙๕๘	บุรีรัมย์	ชำนิ	องค์การบริหารส่วนตำบลละลวด	๕๒.๙๐	E	ไม่ผ่าน
๑,๙๕๙	บุรีรัมย์	นางรอง	องค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง	๖๗.๑๑	C	ไม่ผ่าน
๑,๙๖๐	บุรีรัมย์	นางรอง	องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง	๔๓.๖๔	F	ไม่ผ่าน
๑,๙๖๑	บุรีรัมย์	นางรอง	องค์การบริหารส่วนตำบลถนนหัก	๔๐.๔๔	F	ไม่ผ่าน
๑,๙๖๒	บุรีรัมย์	นางรอง	องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์พระยา	๔๕.๕๗	F	ไม่ผ่าน
๑,๙๖๓	บุรีรัมย์	นางรอง	องค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	๗๙.๓๖	B	ไม่ผ่าน
๑,๙๖๔	บุรีรัมย์	นางรอง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสิงห์	๔๑.๐๑	F	ไม่ผ่าน
๑,๙๖๕	บุรีรัมย์	นางรอง	องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง	๔๕.๕๕	F	ไม่ผ่าน
๑,๙๖๖	บุรีรัมย์	นางรอง	องค์การบริหารส่วนตำบลสะเดา	๘๐.๕๒	B	ไม่ผ่าน
๑,๙๖๗	บุรีรัมย์	นางรอง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกง	๖๗.๗๕	C	ไม่ผ่าน
๑,๙๖๘	บุรีรัมย์	นางรอง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร	๕๖.๑๒	D	ไม่ผ่าน
๑,๙๖๙	บุรีรัมย์	นางรอง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน	๔๓.๖๐	F	ไม่ผ่าน
๑,๙๗๐	บุรีรัมย์	นางรอง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยายพิมพ์	๔๔.๕๕	F	ไม่ผ่าน
๑,๙๗๑	บุรีรัมย์	นางรอง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน	๔๙.๒๐	F	ไม่ผ่าน
๑,๙๗๒	บุรีรัมย์	นางรอง	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวถนน	๕๓.๒๕	E	ไม่ผ่าน
๑,๙๗๓	บุรีรัมย์	นาโพธิ์	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนกอก	๘๐.๐๓	B	ไม่ผ่าน
๑,๙๗๔	บุรีรัมย์	นาโพธิ์	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์	๖๔.๓๕	D	ไม่ผ่าน
๑,๙๗๕	บุรีรัมย์	นาโพธิ์	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู	๕๓.๗๑	E	ไม่ผ่าน
๑,๙๗๖	บุรีรัมย์	นาโพธิ์	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตู	๗๗.๐๙	B	ไม่ผ่าน
๑,๙๗๗	บุรีรัมย์	นาโพธิ์	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง	๖๓.๖๐	D	ไม่ผ่าน
๑,๙๗๘	บุรีรัมย์	โนนดินแดง	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนดินแดง	๕๘.๗๒	D	ไม่ผ่าน
๑,๙๗๙	บุรีรัมย์	โนนดินแดง	องค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	๖๐.๒๖	D	ไม่ผ่าน
๑,๙๘๐	บุรีรัมย์	โนนดินแดง	องค์การบริหารส่วนตำบลสัมปอ	๔๗.๓๙	F	ไม่ผ่าน
๑,๙๘๑	บุรีรัมย์	โนนสุวรรณ	องค์การบริหารส่วนตำบลดงอ้อจาน	๔๗.๓๘	F	ไม่ผ่าน
๑,๙๘๒	บุรีรัมย์	โนนสุวรรณ	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งจันทัน	๕๒.๙๘	E	ไม่ผ่าน
๑,๙๘๓	บุรีรัมย์	โนนสุวรรณ	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ	๖๖.๐๗	C	ไม่ผ่าน
๑,๙๘๔	บุรีรัมย์	บ้านกรวด	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคินเหนือ	๔๘.๐๙	F	ไม่ผ่าน
๑,๙๘๕	บุรีรัมย์	บ้านกรวด	องค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู	๖๔.๘๓	D	ไม่ผ่าน
๑,๙๘๖	บุรีรัมย์	บ้านกรวด	องค์การบริหารส่วนตำบลหินลาด	๖๕.๐๓	C	ไม่ผ่าน
๑,๙๘๗	บุรีรัมย์	บ้านด่าน	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนขวาง	๗๓.๖๕	C	ไม่ผ่าน
๑,๙๘๘	บุรีรัมย์	บ้านด่าน	องค์การบริหารส่วนตำบลวังเหนือ	๖๕.๑๘	C	ไม่ผ่าน
๑,๙๘๙	บุรีรัมย์	บ้านใหม่ไชยพจน์	องค์การบริหารส่วนตำบลลูกสวนแดง	๗๘.๘๔	B	ไม่ผ่าน
๑,๙๙๐	บุรีรัมย์	บ้านใหม่ไชยพจน์	องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่	๕๕.๖๔	D	ไม่ผ่าน
๑,๙๙๑	บุรีรัมย์	บ้านใหม่ไชยพจน์	องค์การบริหารส่วนตำบลทองหลาง	๖๓.๒๐	D	ไม่ผ่าน
๑,๙๙๒	บุรีรัมย์	บ้านใหม่ไชยพจน์	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเยือง	๔๗.๔๔	F	ไม่ผ่าน
๑,๙๙๓	บุรีรัมย์	บ้านใหม่ไชยพจน์	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง	๗๓.๘๗	C	ไม่ผ่าน
๑,๙๙๔	บุรีรัมย์	ประโคนชัย	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกตูม	๔๖.๑๓	F	ไม่ผ่าน
๑,๙๙๕	บุรีรัมย์	ประโคนชัย	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมะขาม	๔๙.๖๖	F	ไม่ผ่าน
๑,๙๙๖	บุรีรัมย์	ประโคนชัย	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกยาง	๘๘.๕๖	A	ผ่าน
๑,๙๙๗	บุรีรัมย์	ประโคนชัย	องค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มาก	๕๕.๗๗	D	ไม่ผ่าน



ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน
๑,๙๙๘	บุรีรัมย์	ประโคนชัย	องค์การบริหารส่วนตำบลตะโกตาพิ	๖๖.๙๓	C	ไม่ผ่าน
๑,๙๙๙	บุรีรัมย์	ประโคนชัย	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไทร	๗๓.๗๖	C	ไม่ผ่าน
๒,๐๐๐	บุรีรัมย์	ประโคนชัย	องค์การบริหารส่วนตำบลประโคนชัย	๗๗.๖๒	B	ไม่ผ่าน
๒,๐๐๑	บุรีรัมย์	ประโคนชัย	องค์การบริหารส่วนตำบลประจักษ์ตบุ	๕๘.๑๖	D	ไม่ผ่าน
๒,๐๐๒	บุรีรัมย์	ประโคนชัย	องค์การบริหารส่วนตำบลปิงภู	๖๓.๑๖	D	ไม่ผ่าน
๒,๐๐๓	บุรีรัมย์	ประโคนชัย	องค์การบริหารส่วนตำบลไพศาล	๗๑.๘๑	C	ไม่ผ่าน
๒,๐๐๔	บุรีรัมย์	ประโคนชัย	องค์การบริหารส่วนตำบลละเวีย	๔๐.๐๓	F	ไม่ผ่าน
๒,๐๐๕	บุรีรัมย์	ประโคนชัย	องค์การบริหารส่วนตำบลสี่เหลี่ยม	๔๗.๗๘	F	ไม่ผ่าน
๒,๐๐๖	บุรีรัมย์	ประโคนชัย	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน	๖๙.๖๑	C	ไม่ผ่าน
๒,๐๐๗	บุรีรัมย์	ปะคำ	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมะม่วง	๔๕.๒๑	F	ไม่ผ่าน
๒,๐๐๘	บุรีรัมย์	ปะคำ	องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ	๔๘.๓๘	F	ไม่ผ่าน
๒,๐๐๙	บุรีรัมย์	ปะคำ	องค์การบริหารส่วนตำบลหูห้าม	๘๕.๕๗	A	ผ่าน
๒,๐๑๐	บุรีรัมย์	พลับพลาชัย	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขมิ้น	๘๑.๙๑	B	ไม่ผ่าน
๒,๐๑๑	บุรีรัมย์	พลับพลาชัย	องค์การบริหารส่วนตำบลป้าน	๕๓.๘๑	E	ไม่ผ่าน
๒,๐๑๒	บุรีรัมย์	พลับพลาชัย	องค์การบริหารส่วนตำบลสะเตา	๕๑.๖๘	E	ไม่ผ่าน
๒,๐๑๓	บุรีรัมย์	พลับพลาชัย	องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง	๖๑.๔๘	D	ไม่ผ่าน
๒,๐๑๔	บุรีรัมย์	พุทไธสง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจาน	๘๗.๓๕	A	ผ่าน
๒,๐๑๕	บุรีรัมย์	พุทไธสง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า	๔๒.๗๐	F	ไม่ผ่าน
๒,๐๑๖	บุรีรัมย์	พุทไธสง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง	๖๐.๐๑	D	ไม่ผ่าน
๒,๐๑๗	บุรีรัมย์	พุทไธสง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแวง	๕๕.๖๑	F	ไม่ผ่าน
๒,๐๑๘	บุรีรัมย์	พุทไธสง	องค์การบริหารส่วนตำบลพุทไธสง	๔๑.๑๗	F	ไม่ผ่าน
๒,๐๑๙	บุรีรัมย์	พุทไธสง	องค์การบริหารส่วนตำบลมะเขือ	๗๒.๑๓	C	ไม่ผ่าน
๒,๐๒๐	บุรีรัมย์	พุทไธสง	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโคก	๓๘.๔๘	F	ไม่ผ่าน
๒,๐๒๑	บุรีรัมย์	เมืองบุรีรัมย์	องค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง	๕๗.๐๑	D	ไม่ผ่าน
๒,๐๒๒	บุรีรัมย์	เมืองบุรีรัมย์	องค์การบริหารส่วนตำบลกลันทา	๖๖.๐๔	C	ไม่ผ่าน
๒,๐๒๓	บุรีรัมย์	เมืองบุรีรัมย์	องค์การบริหารส่วนตำบลดงเหล็ก	๓๙.๕๐	F	ไม่ผ่าน
๒,๐๒๔	บุรีรัมย์	เมืองบุรีรัมย์	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวทอง	๗๘.๕๖	B	ไม่ผ่าน
๒,๐๒๕	บุรีรัมย์	เมืองบุรีรัมย์	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง	๕๐.๓๔	E	ไม่ผ่าน
๒,๐๒๖	บุรีรัมย์	เมืองบุรีรัมย์	องค์การบริหารส่วนตำบลพระครู	๖๒.๓๑	D	ไม่ผ่าน
๒,๐๒๗	บุรีรัมย์	เมืองบุรีรัมย์	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝาง	๗๗.๘๓	B	ไม่ผ่าน
๒,๐๒๘	บุรีรัมย์	เมืองบุรีรัมย์	องค์การบริหารส่วนตำบลชุมปัก	๔๔.๓๙	F	ไม่ผ่าน
๒,๐๒๙	บุรีรัมย์	เมืองบุรีรัมย์	องค์การบริหารส่วนตำบลสวยจิก	๕๙.๙๖	D	ไม่ผ่าน
๒,๐๓๐	บุรีรัมย์	เมืองบุรีรัมย์	องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง	๕๑.๙๕	E	ไม่ผ่าน
๒,๐๓๑	บุรีรัมย์	เมืองบุรีรัมย์	องค์การบริหารส่วนตำบลสะแกชำ	๕๑.๕๐	E	ไม่ผ่าน
๒,๐๓๒	บุรีรัมย์	เมืองบุรีรัมย์	องค์การบริหารส่วนตำบลสะแกโพรง	๘๔.๐๓	B	ไม่ผ่าน
๒,๐๓๓	บุรีรัมย์	เมืองบุรีรัมย์	องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด	๗๐.๔๓	C	ไม่ผ่าน
๒,๐๓๔	บุรีรัมย์	ละหานทราย	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกवान	๔๖.๔๖	F	ไม่ผ่าน
๒,๐๓๕	บุรีรัมย์	ละหานทราย	องค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย	๕๓.๐๔	E	ไม่ผ่าน
๒,๐๓๖	บุรีรัมย์	ลำปลายมาศ	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง	๗๑.๙๙	C	ไม่ผ่าน
๒,๐๓๗	บุรีรัมย์	ลำปลายมาศ	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกลำ	๕๓.๗๑	E	ไม่ผ่าน



ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน
๒,๐๓๘	บุรีรัมย์	ลำปลายมาศ	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด	๗๖.๓๐	B	ไม่ผ่าน
๒,๐๓๙	บุรีรัมย์	ลำปลายมาศ	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดโพธิ์	๕๓.๓๙	E	ไม่ผ่าน
๒,๐๔๐	บุรีรัมย์	ลำปลายมาศ	องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลน้อย	๘๔.๘๗	B	ไม่ผ่าน
๒,๐๔๑	บุรีรัมย์	ลำปลายมาศ	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง	๔๖.๕๗	F	ไม่ผ่าน
๒,๐๔๒	บุรีรัมย์	ลำปลายมาศ	องค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์	๕๓.๐๕	E	ไม่ผ่าน
๒,๐๔๓	บุรีรัมย์	ลำปลายมาศ	องค์การบริหารส่วนตำบลผไทโรจน์	๖๒.๙๗	D	ไม่ผ่าน
๒,๐๔๔	บุรีรัมย์	ลำปลายมาศ	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแฝก	๖๒.๖๘	D	ไม่ผ่าน
๒,๐๔๕	บุรีรัมย์	ลำปลายมาศ	องค์การบริหารส่วนตำบลแสงพัน	๔๗.๐๙	F	ไม่ผ่าน
๒,๐๔๖	บุรีรัมย์	ลำปลายมาศ	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเทียม	๕๘.๙๗	D	ไม่ผ่าน
๒,๐๔๗	บุรีรัมย์	ลำปลายมาศ	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู	๗๗.๔๗	B	ไม่ผ่าน
๒,๐๔๘	บุรีรัมย์	ลำปลายมาศ	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโดน	๖๓.๕๒	D	ไม่ผ่าน
๒,๐๔๙	บุรีรัมย์	ลำปลายมาศ	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวโคก	๔๗.๖๐	F	ไม่ผ่าน
๒,๐๕๐	บุรีรัมย์	ลำปลายมาศ	องค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน	๗๗.๘๔	B	ไม่ผ่าน
๒,๐๕๑	บุรีรัมย์	สตึก	องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง	๖๐.๒๒	D	ไม่ผ่าน
๒,๐๕๒	บุรีรัมย์	สตึก	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง	๔๗.๓๒	F	ไม่ผ่าน
๒,๐๕๓	บุรีรัมย์	สตึก	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง	๕๑.๓๔	E	ไม่ผ่าน
๒,๐๕๔	บุรีรัมย์	สตึก	องค์การบริหารส่วนตำบลนิคม	๕๖.๗๕	D	ไม่ผ่าน
๒,๐๕๕	บุรีรัมย์	สตึก	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก	๗๗.๑๔	B	ไม่ผ่าน
๒,๐๕๖	บุรีรัมย์	สตึก	องค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย	๔๗.๑๙	F	ไม่ผ่าน
๒,๐๕๗	บุรีรัมย์	สตึก	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่	๖๔.๐๓	D	ไม่ผ่าน
๒,๐๕๘	บุรีรัมย์	หนองกี่	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง	๔๑.๔๘	F	ไม่ผ่าน
๒,๐๕๙	บุรีรัมย์	หนองกี่	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง	๗๔.๑๓	C	ไม่ผ่าน
๒,๐๖๐	บุรีรัมย์	หนองกี่	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ชัย	๘๑.๗๔	B	ไม่ผ่าน
๒,๐๖๑	บุรีรัมย์	หนองกี่	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา	๖๓.๓๖	D	ไม่ผ่าน
๒,๐๖๒	บุรีรัมย์	หนองกี่	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระแต	๘๕.๒๐	A	ผ่าน
๒,๐๖๓	บุรีรัมย์	หนองกี่	องค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง	๗๒.๓๑	C	ไม่ผ่าน
๒,๐๖๔	บุรีรัมย์	หนองกี่	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่	๕๐.๓๖	E	ไม่ผ่าน
๒,๐๖๕	บุรีรัมย์	หนองกี่	องค์การบริหารส่วนตำบลเขยี่ปราสาท	๘๒.๗๒	B	ไม่ผ่าน
๒,๐๖๖	บุรีรัมย์	หนองหงส์	องค์การบริหารส่วนตำบลไทยสามัคคี	๖๑.๐๑	D	ไม่ผ่าน
๒,๐๖๗	บุรีรัมย์	หนองหงส์	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝ้าย	๖๓.๒๑	D	ไม่ผ่าน
๒,๐๖๘	บุรีรัมย์	หนองหงส์	องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว	๔๘.๓๖	F	ไม่ผ่าน
๒,๐๖๙	บุรีรัมย์	หนองหงส์	องค์การบริหารส่วนตำบลสระทอง	๖๘.๐๔	C	ไม่ผ่าน
๒,๐๗๐	บุรีรัมย์	หนองหงส์	องค์การบริหารส่วนตำบลเสาดิยาว	๘๐.๑๖	B	ไม่ผ่าน
๒,๐๗๑	บุรีรัมย์	หนองหงส์	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองชัยศรี	๔๖.๔๘	F	ไม่ผ่าน
๒,๐๗๒	บุรีรัมย์	ห้วยราช	องค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา	๕๘.๓๒	D	ไม่ผ่าน
๒,๐๗๓	บุรีรัมย์	ห้วยราช	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตะโก	๖๗.๔๐	C	ไม่ผ่าน
๒,๐๗๔	บุรีรัมย์	ห้วยราช	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโพธิ์	๖๐.๖๒	D	ไม่ผ่าน
๒,๐๗๕	บุรีรัมย์	ห้วยราช	องค์การบริหารส่วนตำบลสนวน	๔๒.๙๖	F	ไม่ผ่าน
๒,๐๗๖	บุรีรัมย์	ห้วยราช	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยราช	๕๗.๕๙	D	ไม่ผ่าน
๒,๐๗๗	ปทุมธานี	คลองหลวง	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเจ็ด	๗๗.๕๐	B	ไม่ผ่าน

