



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตะโก (งานวางแผนฯ) โทร.๐ ๔๔๑๑ ๐๖๖๑

ที่ บร. ๘๘๕๐๑ / ๘๖

วันที่ ๐๖ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตะโก

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตะโก ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓
ดังนี้

- ๑.๑ การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต
- ๑.๒ การจัดซื้อจัดจ้างเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง การประเมินผล
การปฏิบัติงาน และการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงานการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม
- ๑.๓ การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ มีความโปร่งใสมากขึ้น การปรับปรุงคุณภาพ
คุณภาพการปฏิบัติราชการให้ดีขึ้น และการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานการให้บริการดีขึ้น

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตะโก ได้กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามตัวชี้วัด ในประเด็นที่พบข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขและพัฒนา
ให้ดีขึ้นเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติให้มีผลสัมฤทธิ์ที่ดีขึ้น รายละเอียดตามแนบท้ายบันทึกนี้

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรนำข้อมูลผลการดำเนินงานแจ้งต่อที่ประชุมหน่วยงาน และนำเข้าข้อมูลเพื่อ
ตอบแบบวัดการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานประจำปี ๒๕๖๔ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายมงคลชัย จันทเทศ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

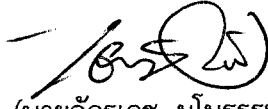
(นายเพ็ญสาสตร์ นรารมย์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตะโก

ความเห็น/...

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตะโก

ชื่อ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตะโก



(นายอัครเดช มโนธรรม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตะโก

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตะโก

ชื่อ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตะโก



(นายสมศักดิ์ นุ้ยรัมย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตะโก

15 มี ค 69

รายงานการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	จัดทำประกาศกำหนดมาตรการต่างๆ เช่น การไม่รับสินบน ของรางวัล ของขวัญ กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน กับประโยชน์ส่วนรวม	๑.จัดทำประกาศกำหนดนโยบายความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒. จัดทำคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. การป้องกันการทุจริต	กำหนดแนวทางในการป้องกันการทุจริต/ มีการติดตามและรายงานผลทุก ๖ เดือน/มีการประเมินและดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๑.จัดทำแผนป้องกันทุจริต ๒.ดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริต ๓.ติดตามและรายงานผลฯ
๓. การจัดซื้อจัดจ้างเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	จัดฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานในการให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	ให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในการประชุมประจำเดือน
๔. มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินการทำงานเพื่อการตระหนักให้กับผู้ประเมิน	จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล
๕. การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม/การศึกษาดูงานอย่างเป็นธรรม	มีการกำหนดหลักเกณฑ์การเข้ารับการฝึกอบรม/ศึกษาดูงานตามภารกิจของงานที่เกี่ยวข้อง	จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม
๖. การปรับปรุงการให้บริการมีความโปร่งใส	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้อุตุลาการและสาธารณชนรับทราบอย่างกว้างขวาง/เพิ่มช่องทางในการร้องเรียนและมีมาตรการในการคุ้มครองผู้ร้องเรียน	๑.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน/สอบถาม/ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน ๒.ประชาสัมพันธ์ให้อุตุลาการในหน่วยงานทราบในที่ประชุมประจำเดือน

รายงานการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น (ต่อ)

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผลการดำเนินงาน
๗. ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติราชการ และขั้นตอนการดำเนินงานบริการให้ดีขึ้น	มีระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน/สร้างจิตสำนึกแก่พนักงาน ลูกจ้าง	๑. มีการจัดทำคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่บริการประชาชนทุกเดือน ๒. มีแผนผังขั้นตอนการดำเนินงานให้ชัดเจน