

วันที่ 9 มีนาคม 2565 เวลา 1400 น. นายธนินทร์ อนันต์โอฬาร
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตะโก ประธานที่ประชุม
ประจำเดือน มีนาคม 2565 ที่ประชุมร่วมกันกำหนดนโยบายการ
เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตะโก เพื่อสร้าง
จิตสำนึกในการให้บริการประชาชนด้วยจิตสำนึกความรับผิดชอบ
และก้าวไปสู่องค์กรที่ทันสมัยในสายตาประชาชน โดยมีผู้เข้าร่วม
ประชุมทั้งสิ้น จำนวน 29 คน และได้กำหนดนโยบายเสริมสร้าง
วัฒนธรรมองค์กรร่วมกัน จำนวน 9 ข้อ ประกอบด้วย

★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★

1. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

2. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ

3. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

4. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

5. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย

และไม่เลือกปฏิบัติ

6. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

7. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้

8. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

9. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรม

ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตะโก

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตะโก มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑). การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๒). การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

๓). การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔). การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๕). การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

๖). การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๗). การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้

๘). การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙). การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร



